

# Format reflectieverslag stagebegeleiding

Om te kunnen groeien in jouw rol als stagebegeleider en om jouw professionele houding te verbeteren, kun je een reflectieverslag opstellen. Je kunt hiervoor 2 KRM-punten per stage ontvangen, naast de punten voor jouw inzet als stagebegeleider.

Gebruik dit format voor het opstellen van jouw reflectieverslag. Deze kun je vervolgens uploaden via PE-online in jouw dossier. Kies activiteit toevoegen en selecteer de categorie *Stagebegeleiding*. Zowel de stagebegeleiding als het reflectieverslag vallen binnen het competentiegebied *Professionaliteit*.

Naam mondhygiënist

KRM-nummer

Naam organisatie/praktijk

E-mailadres

Naam stagiair

Leerjaar stagiair

Naam Hogeschool

Soort stage

Stageperiode

Aantal stagedagen

Wat was jouw motivatie om een stagiair te willen begeleiden?

In welke setting werk je? Geef een beschrijving van de werkplek en jouw daginvulling.

In hoeverre is er een aanpassing gevraagd in jouw daginvulling gedurende de stagebegeleiding? Geef een voorbeeld van een verandering.

Over welke kwaliteiten beschik jij als stagebegeleider? Waarom zie je dit als kwaliteiten?

Welke ontwikkelpunten zie jij als begeleider? Hoe zou je hierin kunnen groeien?

Zijn de geformuleerde leerdoelen behaald? Kies één van de leerdoelen uit en geef een zo volledig mogelijke reflectie volgens de STARR-methode.

<p><b>Situatie:</b> Welke situatie speelde zich af? Wie waren hierbij betrokken?</p>	
<p><b>Taak:</b> Wat werd er van jou verwacht in deze situatie? Wat wilde je bereiken?</p>	
<p><b>Actie:</b> Hoe heb je het aangepakt en waarom? Wat waren de uitdagende aspecten van de begeleiding en hoe heb je deze uitdagingen overwonnen?</p>	
<p><b>Resultaat:</b> Werkte jouw aanpak? Waarom wel/niet?</p>	
<p><b>Reflectie:</b> Wat heb je er van geleerd? Ben je tevreden met de resultaten? Wat zou je volgende keer eventueel anders of beter doen?</p>	

Beschrijf hoe en wanneer jij feedback gaf aan de stagiair. Waar hecht jij waarde aan bij het geven (en mogelijk ontvangen) van feedback?

Welke praktische tips zou je aan collega's geven voor het effectief begeleiden van een stagiair, gebaseerd op jouw eigen ervaring en samenwerking?